

შპს ელიტური სკოლა "გორდა"

განვითარების ერთწლიანი თემატური გეგმა (2021-2022 სასწ.ელი)

II. მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების ხელშეწყობა

აქტივობები	ვადები	პასუხისმგებელი სტრუქტურა	ინდიკატორები	გადამოწმების საშუალება	რისკები და ვარაუდები	
მიზანი/შედეგი: 2.1. "მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების შეფასებისა და წახალისების რეიტინგულ-დაგროვებითი მოდელის შემუშავება, დახვეწა და დანერგვა"						
1	მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების შეფასებისა და წახალისების წესის შემუშავება და დამტკიცება;	IX-XII-2021	ხარისხის მართვის სამსახურის მენეჯერი ფასილიტატორები და მუშა ჯგუფი	წახალისების წესი და შეფასების კრიტერიუმები	დამატებითი ფინანსური წყაროების მოძიება	
2	სკოლის მასწავლებლებისთვის "მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების შეფასებისა და წახალისების რეიტინგულ-დაგროვებითი სისტემის" წარდგენა, განხილვა;	IX-XII-2021		მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების შეფასებისა და წახალისების წესი;	პედსაბჭოს სხდომის ოქმი	
3	ხარისხის განვითარებისა და პროფესიული მხარდაჭერის ჯგუფის წევრების შერჩევა და დამტკიცება;	IX-2021		პედსაბჭოს ოქმი;	კათედრებისა და პედსაბჭოს სხდომის ოქმები	ჯგუფის წევრთა როტაცია
4	მასწავლებელთა ელექტრონული პორტფოლიოს ატვირთვა;	V-VI-2022		კათედრის სხდომის ოქმი; დადგენილი რეიტინგები;	eschool-ზე ატვირთული და ამობეჭდილი თვითშეფასების კითხვარები	ატვირთვის ვადების შესაძლო დარღვევა
5	მასწავლებელთა პორტფოლიოების განხილვა;	V-VI-2022			მასწავლებლის პორტფოლიო	
6	მასწავლებელთა რეიტინგების დადგენა;	V-VII-2022			მუშა ჯგუფის შეფასებები; დაკვირვებისა და ურთიერთდასწრების მასალები, რეფლექსიები	
7	მასწავლებელთა ელექტრონული პორტფოლიოების ატვირთვა(მასწავლებლის შეფასების მოქმედი წესის არსებობის შემთხვევაში)	VI-2022	მასწავლებელთა პორტფოლიო	eschool-ზე ატვირთული და ამობეჭდილი მასწავლებლის პორტფოლიო		
	მასწავლებლისათვის მეთოდური და დამხმარე ლიტერატურის შექმნა, ინტერნეტ-რესურსებით უზრუნველყოფა	წლის მანძილზე	ადმინისტრაცია; ბიბლიოთეკარი; ისტ მენეჯერი;	მეთოდური და მხატვრული ლიტერატურა	ანგარიშ-ფაქტურები; ვიზუალური დათვალიერება.	საჭიროებს დამატებითი ფინანსების მოძიებას

მუდმივი პროფესიული განვითარების ტრენინგების და სემინარების (სწავლების მეთოდოლოგია) ორგანიზება	წლის მანძილზე	ადმინისტრაცია; მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების კოორდინატორი	ტრენინგის მასალები	ხელშეკრულება ტრენინგის ორგანიზატორთან, ფოტო-ვიდეო მასალა	საჭიროებს დამატებითი ფინანსების მოძიებას
---	---------------	---	--------------------	--	--

აქტივობები	ვადები	პასუხისმგებელი სტრუქტურა	ინდიკატორები	გადამოწმების საშუალება	რისკები და ვარაუდები
მიზანი/შედეგი: 2.2. სკოლის მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების მიზნით სხვადასხვა აქტივობების ორგანიზება					
1	მასწავლებელთა საჭიროებების დადგენა;	სისტემატიურად	ხარისხის მართვის სამსახურის მენეჯერი	საჭიროებათა კვლევის ანგარიში; მასწავლებელთა საქალაქო (საქმიანობის ამსახველი დოკუმენტაცია) ხარისხის მართვის სამსახურის მენეჯერის საქალაქო (საქმიანობის ამსახველი დოკუმენტაცია);	შევსებული თვითშეფასების კითხვარები
2	მასწავლებელთა ტრენინგების ჩატარება;	პერიოდულად			ჩატარებული ტრენინგის მომსახურების ხელშეკრულება
3	კონსულტაციების ორგანიზება;	სისტემატიურად			კათედრის სარეკომენდაციო მასალები
4	ღია და სამოდულო გაკვეთილების ორგანიზება და ჩატარება;	კათედრების გრაფიკის თანახმად			გაკვეთილების გეგმები; რეფლექსიები
5	მრგვალი მაგიდებისა და სადისკუსიო შეხვედრების მოწყობა;	კათედრების გრაფიკის თანახმად			შეხვედრების ამსახველი დოკუმენტაცია
6	კონფერენციების ორგანიზება და ჩატარება;	მაისი, 2022			კონფერენციის მასალები, თეზისები, რეზიუმეები
7	საუკეთესო ნაშრომების გამოვლენა და ვებ-გვერდზე განთავსება;	მაისი-ივნისი, 2022			ვიზუალური დათვალიერება; ვებგვერდის მასალები

აქტივობები	ვადები	პასუხისმგებელი სტრუქტურა	ინდიკატორები	გადამოწმების საშუალება	რისკები და ვარაუდები
მიზანი/შედეგი: 2.3. საგნობრივი კათედრების ეფექტურად ფუნქციონირების ხელშეწყობა					
1	საგნობრივ კათედრებთან შეხვედრა და კათედრის დებულების გაცნობა, განხილვა;	IX-2021	საგნობრივი კათედრის ხელმძღვანელები	კათედრის დებულება; კათედრის სხდომებისა და შეხვედრების	დამტკიცებულია კათედრის გეგმა
2	საგნობრივი კათედრების მიერ კათედრის სამოქმედო გეგმის შემუშავება;	IX-2021			დამტკიცებულია კათედრის სამოქმედო გეგმა

3	საგნობრივი კათედრის მიერ მოსწავლეთა საჭიროებებისა და ინტერესების კვლევის ჩატარება;	სისტემატიურად	ხარისხის მართვის მენეჯერი	ოქმები; დამსწრეთა რეგისტრაციის ფორმები; კვლევის ანგარიშები; კათედრის სამოქმედო გეგმა; მოსწავლეთა ინდივიდუალური სასწავლო გეგმები; ღონისძიებების	ჩატარებული კვლევის მასალები; დანიშნულია დამატებითი მეცადინეობები	
4	კვლევის შედეგების საფუძველზე, საჭიროების შემთხვევაში მასწავლებლების მიერ ფსიქოლოგთან თანამშრომლობით მოსწავლეთა ინდივიდუალური განვითარების გეგმების შემუშავება;	სისტემატიურად		ღონისძიებების	დამტკიცებულია მულტიდისციპლინარული გუნდი, შედგენილია ისგ	
5	ღონისძიებების განხორციელების გეგმისა და გრაფიკის შემუშავება და ჩატარება;	IX-X-2021		ინდივიდუალური სასწავლო გეგმები; ღონისძიებების	ღონისძიებების გეგმა და განრიგი	
6	საგნობრივი კვირეულების მოწყობა;	I -II სემესტრები		გრაფიკი; კათედრის შუალედური და საბოლოო ანგარიშები;	მოსწავლეთა გაზაფხული-2022-ის მასალები	
7	წამოჭრილი პრობლემების გადაჭრის მიზნით კათედრის სხდომების, კათედრაზე და კათედრებს შორის შეხვედრების ორგანიზება და ჩატარება	საჭიროებისამებრ		ვიდეო, ფოტო მასალა.	კათედრის სხდომის ოქმები, პრობლემების გადაჭრის მიზნით ჩატარებული მუშაობის ანალიზის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია	
8	კათედრის საქმიანობის შეფასება, შუალედური და საბოლოო ანგარიშების მომზადება	I, II სემესტრები			შეფასების სქემები, კათედრის წევრთა ანგარიშები, წარმოებული კვლევის შედეგები	